

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI EXCALIBUR ARMY SPOL. S R.O.

1. ZAVAZUJEME VŠECHNY ZAMĚSTNANCE

Společnost EXCALIBUR ARMY spol. s r.o. (dále jen „EXCALIBUR ARMY“) je členem skupiny CZECHOSLOVAK GROUP (CSG) a jako taková se hlásí k hodnotám, jež celá skupina proklamuje. Tento etický kodex vychází a navazuje na skupinový etický kodex holdingu CSG a vztahuje se na všechny zaměstnance společnosti EXCALIBUR ARMY, ať už v technickohospodářských nebo dělnických profesích, včetně managementu a statutárních orgánů společnosti.

Některá jeho ustanovení se vztahují i na specifické skupiny zaměstnanců (např. obchodníci) nebo se dotýkají subjektů mimo společnost (např. dodavatelé a dealeři) v ČR i jiných zemích.

2. DODRŽUJME ZÁKONY A VYSOKÉ ETICKÉ STANDARDY

U svých zaměstnanců i partnerů trváme nejen na dodržování požadavků právních norem, ale i na vysokých etických standardech založených na čestném jednání, důvěře, transparentnosti, otevřenosti, integritě a odpovědnosti.

Pravidelně monitorujeme legislativní vývoj, promptně zavádíme příslušné změny do každodenní praxe a zároveň vyvíjíme úsilí k předcházení jakýmkoli kolizím se zákonnými požadavky.

Důrazně odmítáme a vyhrazujeme se proti jakémukoli nezákonnému, byť i nečestnému nebo neférovému jednání. Porušení zákona nebo etických standardů nebude tolerováno a vždy bude adekvátním způsobem potrestáno.

V případě důvodného podezření z jednání, které je protiprávní, neetické, korupční, narušující bezpečnost práce, ochranu životního prostředí či poškozující pověst společnosti EXCALIBUR ARMY spol. s r.o., by měl zaměstnanec nebo každý, kdo se o takovém jednání hodnověrným způsobem dozví, nahlásit na e-mail: ETIKA@EXCALIBURARMY.EU nebo cestou etické linky CSG (<http://czechoslovakgroup.cz/et-link>). Neměly by být však dávány podněty malicherné, bez důkazů nebo dokonce nepravdivé s cílem někoho osobně poškodit. Za takové podněty je sdělovatel plně odpovědný a mohou být sankcionovány vzhledem k tomu, že narušují důvěru a standardní pracovní vztahy ve společnosti a v konečném důsledku odporují i etickému kodexu.

3. BOJUJEME PROTI KORUPCI

Protikorupční program je postaven na základě „Indexu zbrojních firem“ sestavovaného Transparency International a zaměstnanci jsou povinni seznámit se s požadavky tohoto programu a ve své činnosti jednat v jeho duchu.

EXCALIBUR ARMY U svých zaměstnanců důsledně odmítá a zakazuje jakékoliv korupční jednání, v případě prokázání korupce vůči pachateli uplatňuje nárok na náhradu škody, kterou společnosti způsobil, zpravidla s ním okamžitě ukončí pracovní poměr a dle své zákonné povinnosti neprodleně nahlašuje korupční jednání Policii ČR, která může přistoupit k zahájení trestního stíhání.

Zaměstnanci EXCALIBUR ARMY, zejména příslušníci obchodního, nákupního a marketingového oddělení, jsou povinni seznámit externí partnery, zejména dealery a dodavatele, s protikorupčním programem EXCALIBUR ARMY, resp. těmi jeho částmi, které se externích partnerů týkají.

Obecnou odpovědnost za realizaci protikorupčního programu společnosti EXCALIBUR ARMY nese vedení společnosti, manažersky protikorupční program realizuje compliance oddělení, které odpovídá za kontinuální realizaci etické a protikorupční agendy ve společnosti.

Obchodníci i nákupčí EXCALIBUR ARMY i jeho dealeři jsou povinni v procesu vyhodnocování obchodních příležitostí a jednání o obchodních případech brát do úvahy korupční rizika. Ta jsou dána zejména tím, zda je zákazník z veřejného či soukromého sektoru, jaká je pozice země původu zákazníka v globálním antikorupčním žebříčku Transparency International a jaký je způsob zadání (soutěžní nebo oslovením jediného subjektu).

Obchodníci i nákupčí EXCALIBUR ARMY jsou povinni prostřednictvím compliance oddělení prověřit, zda se v souvislosti s externími partnery společnosti vyskytují prokázané korupční případy a vzít to do úvahy při obchodních rozhodnutích, a to vč. možnosti nenavazování, resp. ukončení vztahů s partnery, u nichž se korupce objevila.

4. VYMEZUJEME SE PROTI STŘETU ZÁJMŮ

Zakazujeme jakékoliv jednání zaměstnanců ve střetu zájmů. Z toho vyplývá, že zaměstnanci EXCALIBUR ARMY se nesmí podílet na dodavatelských a obchodních vztazích EXCALIBUR ARMY na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb přímým či nepřímým způsobem, který by poškozoval oprávněné zájmy společnosti, a nesmí mít žádný osobní prospěch z takových vztahů, které by poškozovaly EXCALIBUR ARMY.

Riziko střetu zájmů, které vyplývá např. z členství rodinných příslušníků či přátel v orgánech společnosti, které jsou dodavateli či odběrateli EXCALIBUR ARMY, či držení podílů v těchto společnostech, by měl zaměstnanec z preventivních důvodů ohlásit compliance oddělení.

Každý zaměstnanec je povinen postupovat tak, aby zabránil situacím, kdy by byly jeho osobní nebo finanční zájmy ve střetu se zájmy společnosti. Za osobní zájem je považována každá případná výhoda pro zaměstnance, osoby jemu blízké či fyzické a právnické osoby, se kterými má osobní, obchodní nebo pracovní vztahy.

Možný střet zájmů odhalujeme v souladu se stanovenými compliance strategiemi skupiny.

5. DBÁME PRAVIDEL FIREMNÍ POHOSTINNOSTI, POSKYTOVÁNÍ DARŮ A SPONZORINGU

V rámci budování dobrých vztahů zejména v obchodní oblasti společnost EXCALIBUR ARMY zajišťuje pro své partnery standardní služby včetně možnosti hrazení nákladů pobytu partnerů EXCALIBUR ARMY a poskytování darů a pozorností. Je však zakázáno zajišťovat partnerům nepřiměřeně luxusní ubytování, neetické a drahé zábavní služby nebo jim dávat dary, jejichž hodnota je zjevně nepřiměřená. Toto jednání je považováno za potenciální korupci ve vztahu k partnerům EXCALIBUR ARMY.

Stejně tak mají manažeři a zaměstnanci EXCALIBUR ARMY, zejm. na jeho obchodním a nákupním úseku, zákaz takovéto zjevně nepřiměřené služby či luxusní dary přijímat. V případě, že dojde k takovému jednání ze strany partnera, má zaměstnanec EXCALIBUR ARMY povinnost hlásit tuto skutečnost nadřízenému.

Na některých zahraničních trzích mohou být úředníky ve veřejném sektoru požadovány tzv. poplatky za vyřízení věci (facilitation payments), které jsou podle tamního práva legální. Je přísně zakázáno, aby EXCALIBUR ARMY poskytovala poplatky za zprostředkování. Do definice poplatků za zprostředkování ale nespádají obchodní provize pro partnery v soukromém sektoru, např. na základě dealerských smluv, licenčních smluv či smluv o obchodním zastoupení.

Zakazuje se poskytování sponzorských darů, které jsou účelově vázány na jakoukoliv obchodní příležitost ve veřejném či soukromém sektoru. Toto pravidlo obdobně platí i pro dary politickým stranám a hnutím. Účelem sponzoringu EXCALIBUR ARMY je podpora vzdělání (zejména technického), dále podpora sportu, kultury či neziskového sektoru, a to zejména v lokalitě, kde společnost EXCALIBUR ARMY působí.

6. NEPŘIPOUŠTÍME DISKRIMINAČNÍ CHOVÁNÍ A VYTVÁŘÍME SPRÁVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Zaručujeme rovnou příležitost všem bez ohledu na pohlaví, národnost, vyznání, etnický původ či vzhled, sexuální orientaci, handicap, věk, rodinný stav nebo jinou specifickou charakteristiku. Politiku rovné příležitosti uplatňujeme u všech zaměstnaneckých benefitů, možností nebo podmínek v rámci zaměstnaneckého vztahu. Jakákoli forma diskriminace, neuctivého chování, obtěžování či zastrašování je zakázaná a neomluvitelná.

Řídíme se pravidlem, že různorodost vytváří jednotu. Podporujeme prostředí, ve kterém zaměstnanci pracují jako jeden tým, projevují si vzájemný respekt a úctu a dbají na otevřenou a pravdivou komunikaci.

Bezpečnost a zdraví zaměstnanců EXCALIBUR ARMY je pro nás na prvním místě.

7. CHRÁNÍME OSOBNÍ ÚDAJE, MAJETEK A DOBRÉ JMÉNO SPOLEČNOSTI

Jsme si vědomi dlouhodobého evropského trendu zvyšování ochrany osobních údajů fyzických osob, se kterým se v rámci svého compliance programu zcela ztotožňujeme. Důrazně prosazujeme dodržování svých bezpečnostních opatření přijatých k ochraně osobních údajů a dbáme na jejich trvalé zdokonalování.

Chráníme jméno společnosti EXCALIBUR ARMY i skupiny CZECHOSLOVAK GROUP a její majetek. S hmotným či nehmotným majetkem společnosti, klientů, dodavatelů či dalších třetích stran, jsou zaměstnanci povinni zacházet s náležitou péčí a chránit ho před ztrátou, poškozením, krádeží či zneužitím. Majetek lze užívat pouze k účelům, ke kterým byl určen a v souladu s příslušnými pravidly pro jeho použití.

Každý pracovník zachovává mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním pracovních povinností, a které mají nebo mohou mít povahu důvěrných informací v nejširším slova smyslu. Důvěrnými informacemi jsou mimo jiné také interní informace, které se týkají společnosti, jejího rozhodování, plánování, finančních transakcí, vývojových a technických schémat, technologií, návrhů, klientů, zákazníků, konkurentů nebo jakékoliv jiné informace všeobecně neznámé, které se týkají společnosti.

Zaměstnanci EXCALIBUR ARMY jsou povinni počínat si tak, aby nedošlo k poškození dobrého jména a pověsti jak společnosti, tak skupiny CZECHOSLOVAK GROUP.

8. PŘEDCHÁZÍME PRANÍ PENĚZ A ŘÍDÍME SE PRAVIDLY PRO EXPORT A IMPORT

Obezřetné podnikání má přednost před ziskem. Vynakládáme veškeré možné úsilí pro předcházení legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu. Dbáme zásady „Poznej svého klienta“ a uskutečňujeme obchody pouze s důvěryhodnými obchodními partnery, jejichž výnosy pocházejí z legitimních zdrojů.

Při obchodování s fyzickými a právními osobami či konkrétním zbožím vždy dbáme na to, aby nedošlo k porušení mezinárodních či tuzemských sankčních opatření nebo uvaleného embarga.

9. DBÁME OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Jsme si vědomi možných dopadů našeho podnikání na životní prostředí, proto dbáme jeho ochrany a naše konání je k němu maximálně ohleduplné. Upřednostňujeme technologie šetrné k životnímu prostředí, nezapojujeme se do projektů, které jej ohrožují a při výběru dodavatelů zkoumáme ekologický vliv jejich produktů a služeb.

CÍLEM ETICKÉHO KODEXU JE NEJEN JEHO APLIKACE VE SPOLEČNOSTI EXCALIBUR ARMY, ALE TÉŽ PODPORA PROTIKORUPČNÍ AGENDY A POCTIVÉHO PODNIKÁNÍ SMĚREM DO VEŘEJNOSTI I PODNIKATELSKÉHO SEKTORU V ČR, VČETNĚ ZAHRANIČNÍCH TRHŮ.